

“EN DOS AÑOS, LAS DENUNCIAS LABORALES AUMENTAN EN 57%, LA MAYORÍA DE LOS TRABAJADORES SE QUEJA POR BENEFICIOS SOCIALES”

En nota de prensa de La Razón de este 8 de julio se señala que “Entre 2021 y 2023, las denuncias interpuestas por trabajadores en el Ministerio de Trabajo por vulneraciones a sus derechos laborales, se incrementaron en 57%. Pasaron de ser 16.000 a 25.168... Si bien la mayoría de denuncias es por beneficios sociales, también hay altos índices de infracciones por falta de pago de derechos colaterales; por el impago de multas del 30% ante el incumplimiento de pagos; sueldos y salarios devengados; despidos injustificados y acoso laboral, entre muchos otros... Sólo en la gestión 2023, se tiene un promedio de 2.000 denuncias mensuales presentadas en las diferentes jefaturas departamentales y regionales de trabajo”.

DEMOSTRACIÓN DE QUE LOS EMPRESARIOS COMPENSAN LA TENDENCIA A LA DISMINUCIÓN DE SUS GANANCIAS POR LA CRISIS ECONÓMICA, CON EL NO PAGO DE SUELDOS, DE BENEFICIOS SOCIALES, CON DESPIDOS Y TODO TIPO DE VULNERACIONES DE LOS DERECHOS LABORALES. DE LOS TRABAJADORES. EL MINISTERIO DE TRABAJO SE HACE DE LA VISTA GORDA DEL ABUSO PATRONAL Y LA BUROCRACIA SINDICAL VENDIDA NO HACE NADA, DEJANDO EN INDEFENSIÓN A LOS MILES DE TRABAJADORES QUE ACUDEN A SUS OFICINAS BUSCANDO QUE LA AUTORIDAD COMPETENTE DEFIENDA LO QUE LES CORRESPONDE.

ESTOS FALSOS SOCIALISTAS DEL M.A.S., QUE DICEN SER GOBIERNO DE LOS OBREROS Y DEL PUEBLO, HABÍAN SIDO IGUAL EN LO FUNDAMENTAL QUE LOS GOBIERNOS NEOLIBERALES DE DERECHA QUE APLICARON EL DECRETO SUPREMO “21060” Y LA “FLEXIBILIZACIÓN LABORAL”.

PARA AMBOS, TODA LA LEGISLACIÓN LABORAL ES PAPEL HIGIENICO, DEMOSTRANDO SU PARCIALIDAD CON LOS DUEÑOS DEL CAPITAL.

MÁS DE 6.000 TRABAJADORES EN PIE DE GUERRA: “SAMSUNG” VIVE UNA HUELGA HISTÓRICA DE 3 DÍAS DE MILES DE TRABAJADORES DE SUS FÁBRICAS

“El Confidencial” 8/7/24. El principal sindicato de la compañía lleva negociando desde enero subidas de salarios y otras mejoras laborales. Si no acceden a sus peticiones, convocarán otro paro de 5 días.

Samsung, una de las mayores compañías de Corea del Sur, está viviendo una huelga histórica. Más de 6.500 trabajadores que forman parte del sindicato NSEU han comenzado una huelga de tres días, algo sin precedentes en la historia de la compañía. Esta organización laboral cuenta con un total de 30.000 afiliados, lo que supone más de una quinta parte de la fuerza laboral que tiene la empresa en el país asiático. Esta movilización ha sido convocada tras el fracaso de las negociaciones, que duran desde enero, donde la multinacional no ha accedido a las peticiones de los trabajadores en materia de salarios y otras condiciones laborales. Esta nueva protesta es una escalada más en el conflicto entre la empresa y este sindicato, que ya convocó una primera jornada de paro

como protesta a principios de junio, coordinando a sus miembros para que cogiesen vacaciones el mismo día. Es la primera vez que la compañía enfrenta un proceso de este tipo, ya que la plantilla llevaba décadas sin poder sindicalizarse por impedimento de la compañía. En 2020, la dirección decretó el fin de esta política antisindical, lo que ha disparado el número de trabajadores dados de alta en estas organizaciones laborales en los últimos años.

Sin embargo, la multinacional afirmó que sus operaciones no se estaban viendo afectadas en gran parte por el proceso esencialmente automatizado en la producción de semiconductores. A pesar de ello, el sindicato parece dispuesto a intensificar las movilizaciones y ha amenazado con un par todavía más largo de un total de cinco días, que convocará la próxima semana si la empresa no acepta sus demandas. “Seguiremos luchando hasta que la empresa cambie”, dijo Woo-mok”.